

Faire preuve d'originalité pour recruter et conserver le personnel

L'organisme St. Joseph's Healthcare Hamilton a fait la promotion des carrières infirmières au moyen d'une bande annonce mettant en vedette son propre personnel.

L'annonce de 60 secondes met en scène une infirmière, un médecin, des chercheurs et le directeur général. Elle a été présentée dans les cinémas locaux, juste avant le programme principal, pendant la saison des grandes productions estivales. C'est la deuxième fois que l'organisme utilisait ce mode de publicité.

« C'était important pour moi de participer à ce projet, explique Heidi Bellmer, infirmière en hémodialyse, et de faire comprendre aux gens qu'on a tous besoin des infirmières, et que les carrières infirmières sont si variées qu'il y en a pour tous les goûts. »

À l'Île-du-Prince-Édouard, le ministère de la Santé a établi deux programmes pour les étudiants au baccalauréat en soins infirmiers afin d'aider ceux-ci à établir des liens avec des employeurs potentiels et de les inciter à demeurer dans la province.

Le premier est un programme de parrainage destiné aux étudiants au baccalauréat à temps plein (troisième ou quatrième année d'études) offrant des bourses de 2 400 \$ par année. Une fois diplômés, les participants à ce programme doivent travailler dans la province pendant une période déterminée, soit un an d'emploi pour chaque subvention annuelle reçue. Le financement est un peu plus élevé si les étudiants acceptent de travailler en région rurale. Ainsi, 48 % des 56 diplômés de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard (UIPE) de 2006-2007 ont bénéficié de ce programme.

« Nous espérons que, lorsque la période d'emploi obligatoire sera écoulée, ces effectifs auront vécu une si belle expérience qu'ils voudront rester avec nous », affirme Patrice Drake, analyste en politiques de soins infirmiers au ministère de la Santé. « Et comme



PHOTO ÉCOLE DE SCIENCES INFIRMIÈRES DE L'UIPE

Kelly Trainor et Alexa MacKay exercent leur technique de bandage au camp de jour de l'école de sciences infirmières de l'UIPE.

« ...ce programme garantit un emploi à ceux qui commencent leur carrière, et leur donne l'occasion de voir dans quel champ ils pourraient se diriger. »

le secteur infirmier d'aujourd'hui devient de plus en plus spécialisé, ce programme garantit un emploi à ceux qui commencent leur carrière, et leur donne l'occasion de voir dans quel champ ils pourraient se diriger. »

L'autre programme est axé sur les emplois d'été; les étudiants qui ont terminé

au moins deux ans de leur programme d'études sont admissibles à un placement de 12 semaines dans un établissement de soins de courte ou de longue durée.

De plus, l'UIPE fait la promotion des carrières en soins infirmiers auprès des jeunes avant même qu'ils ne commencent leurs études postsecondaires, en offrant un camp de jour d'une semaine aux élèves de la 4^e à la 6^e année. Les campeurs ont ainsi la chance d'interagir avec des infirmières, de comprendre en quoi consiste ce travail et d'apprendre de saines habitudes de vie. Le programme comprend également des activités de camp plus habituelles : jeux, leçons de natation et cours de RCR.